



ו' בניסן-תשפ"ה
04 במאי 2025

מכרז כח אדם פנימי/פומבי מס' 525/25
לתפקיד **דרושה מנהל/ת בית ספר תיכון "המושבה" ארבע שנותי ט'-י"ב' בזכרון יעקב**

מכרז כוח אדם פנימי/פומבי-מס' 525/25

מועצה מקומית זכרון יעקב

היחידה:	חינוך- נוער
תואר המשרה:	מנהל/ת בית ספר תיכון "המושבה" ארבע שנותי ט'-י"ב' בזכרון יעקב
דרגת המשרה ודירוגה:	דירוג הוראה
היקף העסקה:	100%
סוג המכרז:	פנימי/פומבי
תיאור המשרה:	- מנהיג/ה חינוכית ומקצועית של צוות מגוון המורכב מאנשי פדגוגיה, אנשי אקדמיה וצוות אדמיניסטרטיבי. - פיתוח וגיבוש דרכי הוראה יצירתיים ויזמות בקרב צוות בית הספר. - מובילה יזמות וחדשנות בתוכניות לימודים, בתוכנית החברתית ערכית, בפדגוגיה ובארגון וניהול בתי הספר. - אחראית להפעלה ופיקוח אחר יישומן של תוכניות הלימודים בהתאם ובכפוף לדרישות משרד החינוך. - אחראית לניהול הכספי האדמיניסטרטיבי של בית הספר בניהול עצמי. - יכולות ופתיחות להובלת התלמידים ליזמות, חדשנות ויצירתיות חוצת גבולות. - כישורים לאוריינטציה חינוכית קהילתית ושיתוף פעולה עם גורמי התמך בחינוך הבלתי פורמאלי.
תנאי סף:	השכלה אקדמית: תואר שני אקדמי ממוסד להשכלה גבוהה מהארץ או ממוסד להשכלה גבוהה מחו"ל אשר קיבל אישור שקילות מהגף להערכת תארים אקדמיים מחו"ל. השכלה פדגוגית (אחת מהתעודות הבאות): - מורה מוסמך בכיר לחינוך העל-יסודי - תעודת הוראה לחינוך על-יסודי ממוסד מוכר להכשרת עובדי הוראה - רישיון הוראה קבוע בחינוך העל-יסודי או רישיון לעיסוק בהוראה לעל-יסודי - תעודת הוראה אוניברסיטאית ממוסד אקדמי בארץ לחינוך העל-יסודי.

הערות: א. תעודת בוגר בית הספר "מנדל" למנהיגות חינוכית תוכר כעונה על הדרישה לתעודת הוראה. ב. לעניין זה לא יוכר רישיון בייעוץ חינוכי כעונה על אחת חלופות אלה. ג. תעודת התמחות למורי מורים אינה עונה על הדרישה. ניסיון מקצועי בהוראה: ניסיון בהוראה בפועל חמש שנים לפחות בבתי ספר יסודיים או על יסודיים (בכיתות א'-י"ב ועד בכלל) המפוקחים על ידי משרד החינוך, בהיקף המזכה בוותק בהוראה. לעניין זה, ניסיון בהוראה יוכר רק בגין הוראה בפועל במוסד חינוך כאמור, ורק הוראה שהוכרה כוותק בהוראה על ידי משרד החינוך. לא יוכר ניסיון בהוראה שלא במסגרות שצוינו לעיל, כגון: מרצה או מתרגל באוניברסיטה או במכללה, רכז פר"ח, עבודה במסגרת תל"ן בחינוך הרשמי או תכנית קרב וכיוצא באלה. להוכחת הניסיון בעבודה ניהולית יש להציג אישור מהממונה על משאבי אנוש באותו מקום עבודה. הכשרת מנהלים: החל משנה"ל תשפ"ג, למשרות שתאוישנה בשנה"ל תשפ"ד, יידרשו המנהלים שימונו לתפקידם בהליך מכרזי או במינוי בפועל, ללמוד בתכנית החדשה להכשרת מנהלים מכהנים (להלן: תכנית ההכשרה החדשה למנהלים מכהנים). לימודים אלה יתקיימו לאחר בחירתם לתפקיד ובסמוך לכניסתם לתפקיד. הכשרה זו תתקיים גם במהלך שנת עבודתו הראשונה של המנהל. עובד הוראה שנבחר לתפקיד מנהל בית ספר, ולא השלים את מלוא חובותיו במסגרת תכנית ההכשרה החדשה למנהלים מכהנים, יידרש לסיים את חובותיו במלואן עד לסיום התוכנית. הפטורים מדרישה זו הם: מסיימי תכנית ההכשרה לניהול בית ספר – תעודת סיום (או אישור זכאות לתעודה) של התוכנית להכשרת מנהלים לבתי הספר. יצוין כי מי שטרם סיים את לימודיו בתוכנית להכשרת מנהלים (להלן "התוכנית"), אך החל ללמוד בתוכנית בשנת הלימודים תשפ"ג, יהיה פטור מלימודים בתכנית ההכשרה החדשה. לדוגמה, מי שהחל את לימודיו בחודש דצמבר 2022 (בשנת הלימודים תשפ"ג) יהיה פטור מלימודים בתכנית ההכשרה החדשה. עובד הוראה שנבחר לתפקיד מנהל בית ספר לפני שהשלים את מלוא חובותיו במסגרת התוכנית להכשרת מנהלים, יידרש לסיים את חובותיו במלואן עד לסיום התוכנית להכשרת מנהלים. יודגש כי האמור לעיל תקף אך ורק למכרזי ניהול שהתאריך האחרון להגשת מועמדות אליהם הוא בטרם הסתיימה התוכנית להכשרת מנהלים. לפיכך	דרישות נוספות:
--	-----------------------

הוראה זו לא תחול על מכרזי ניהול שיתפרסמו לאחר המועד של סיום התוכנית להכשרת מנהלים. - בעלי תואר שני במנהל החינוך או תואר שני בניהול ובארגון מערכות חינוך שהחלו לימודיהם לתואר שני במנהל החינוך או בניהול וארגון מערכות חינוך עד שנת הלימודים תשע"א כולל. לעניין זה יודגש כי עובדי הוראה אלה יהיו כאמור פטורים מלימודים בתכנית ההכשרה החדשה, אם נבחרו לתפקיד בשנת הלימודים תשפ"ג לקראת שנת הלימודים תשפ"ד, ולכל המאוחר נבחרו בשנת הלימודים תשפ"ד לקראת שנת הלימודים תשפ"ה. לפיכך, ולמען הסר ספק, אלה שייבחרו לתפקיד מנהל מוסד חינוך בשנת הלימודים תשפ"ה לקראת תשפ"ו, לא יהיו פטורים מחובת ההכשרה במסגרת תכנית ההכשרה החדשה. - בעלי תעודת סיום של אחת מהתוכניות להכשרת מנהלים בארץ לבוגרים, אשר סיימו את לימודיהם בתוכניות להכשרת מנהלים של משרד החינוך במוסדות האקדמיים שקדמו לתוכנית החדשה של מכון "אבני ראשה". - בעלי תעודת זכאות לתואר אקדמי שני ייעודי במנהיגות בית ספרית לבוגרים, אשר סיימו את לימודיהם בשנת תשס"ט (להלן "תוכנית הפיילוט" באוניברסיטאות תל אביב ובר אילן ובמכללת אחוה). - בעלי תעודת סיום לימודים בתוכנית ייעודית למנהלים מכהנים במינוי בפועל בהיקף של 120 שעות בשנות הלימודים תשפ"א, תשפ"ב ותשפ"ג. הערה: מי שטרם סיים את לימודיו בתוכנית ההכשרה הייעודית למנהלים המכהנים במינוי בפועל של שנה"ל תשפ"ג, ייחשב כמי שפטור מדרישה זו (של לימודים בתכנית החדשה של הכשרת מנהלים). עם זאת, יהא עליו לסיים את חובותיו במסגרת תכנית ההכשרה הייעודית עד לתאריך - 1.5.2023. - מי שבעת הצגת המועמדות מכהן בפועל כמנהל בית ספר (יסודי, חטיבת ביניים, על-יסודי עד כיתה י"ב ועד בכלל) רשמי או מוכר שאינו רשמי המפוקח על ידי משרד החינוך, והוא עומד בתנאים הבאים: ❖ בתשפ"ג משמש כמנהל במשך שלוש שנים לפחות ברצף ❖ שנות הניהול הוכרו לו כוותק בניהול. ❖ אין חוות דעת שלילית על אופן תפקודו כמנהל, והוא עומד ביתר תנאי הסף לתפקיד מנהל. למען הסר ספק, חלופה זו תבוטל לגבי מי שמונה לניהול מוסד חינוך בשנת הלימודים תשפ"ד לקראת שנת הלימודים תשפ"ה.	
מנהלת אגף החינוך [או מי מטעמה]	כפיפות ארגונית:
• המשרה מאוישת ע"י מ"מ.	הערות:

• המשרה מיועדת לנשים וגברים כאחד • התפקיד דורש רישיון נהיגה, תינתן השתתפות בהוצאות רכב או רכב צמוד. • המועצה המקומית זכרון יעקב מקדמת את עקרון השוויון והתעסוקה, ובכלל זה שואפת לייצוג הולם ומקנה העדפה לזכאים לכך על פי דין. אם אתה נמנה על אחת מהקבוצות הבאות: אתה או שאחד מהוריך נולדו באתיופיה, בן האוכלוסייה הערבית, הדרוזית או הצ'רכסית, בן האוכלוסייה החרדית, עולה חדש (מי שעלה לישראל בהיותו בגיר וטרם חלפו 12 שנים מיום עלייתו) או שאתה אדם עם מוגבלות כמפורט בסעיף 25.35 בתקשי"ר.	כללי:
---	--------------

קורות חיים בצירוף כל התעודות והמסמכים הרלוונטיים יש לשלוח בציון מספר המכרז,

לא יאוחר מיום רביעי א' באייר תשפ"ה 28/05/2025 עד שעה 13:00

בקישור:

<https://hrm-cand.malam-payroll.com/job/ZY1882/3820/oDd7nLPobXZaa3k0b86G>

או במשרדי משאבי אנוש לידי יולי גזולי. פרטים אודות המשרות ניתן לראות באתר המועצה www.zy1882.co.il תחת לשונית דרושים. **על כל מועמד למלא את השאלון האישי למבקש משרה במועצה - טופס משרה פנויה** (ניתן להוריד טופס זה באתר המועצה). **לא יזומן לוועדת הבחינה מועמד שלא צירף את כלל האסמכתאות הנדרשות בכדי להעיד על ניסיונו (לרבות אישורי מעסיקים) או השכלתו כנדרש בתנאי הסף לתפקיד.** מועמד אשר מבקש התאמות בהליכי קבלה לעבודה מחמת מוגבלותו, יפרט את הצורך בהתאמות ויצרף מסמכים או חוות דעת המעידים על הצורך. מועמד המבקש לקבל עדיפות בשל השתייכותו לקבוצת אוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם מכוח הדין, ימסור מידע בדבר השתייכותו לאותה קבוצה.

ההודעה מנוסחת בלשון זכר אך מיועדת לשני המינים.

דוא"ל לבירורים: drushim@zy1882.co.il

אלי אבוטבול
ראש המועצה