



04/05/2025
ו' ניסן תשפ"ה

מכרז כח אדם פנימי/פומבי מס' 524/25
לתפקיד קצין ביקור סדיר (קב"ס)
מועצה מקומית זכרון יעקב

מחלקת חינוך	היחידות:
קצין ביקור סדיר בקהילה החרדית זכרון יעקב	תואר המשרה:
דירוג חברה ונוער בהתאם לתעודות השכלה	דרגת המשרה ודירוגה:
50%	היקף העסקה:
פומבי	סוג המכרז:
עובד רשות מקומית ששר החינוך הסמיכו לעניין זה, שתפקידו הבטחת החלת חוק לימוד חובה והתמדת התלמידים במוסדות חינוך במשך 15 שנות לימוד. א. בקרה על תלמידים במסגרת חוק לימוד חובה. ב. איתור ומניעת נשירה של תלמידים. ג. טיפול ומעקב אחר היעדרות של תלמידים. ד. ליווי תהליך מעבר תלמידים ממסגרת חינוכית אחת לאחרת. ה. ייעוץ והנגשת מידע הקשורים לתחום עיסוקו.	תיאור המשרה:
השכלה ודרישות מקצועיות • בעל תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים במשרד החינוך. עדיפות לתואר אקדמי בתחומי חינוך, ייעוץ או חינוך מיוחד. או הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012. או תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") באישור הרבנות הראשית לישראל	תנאי סף:



או אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר). עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כמוגדר לעיל – הוראה בבית ספר במשך שלוש שנים לפחות או הוראה כגננת (מגילאי חוק לימוד חובה) במשך שלוש שנים לפחות או ניסיון בחינוך הבלתי-פורמלי במשך חמש שנים לפחות. עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון. עבור הנדסאי רשום – הוראה בבית ספר במשך ארבע שנים לפחות או הוראה כגננת (מגילאי חוק לימוד חובה)במשך ארבע שנים לפחות או ניסיון בחינוך הבלתי פורמלי במשך שש שנים לפחות עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון. עבור טכנאי רשום – הוראה בבית ספר במשך חמש שנים לפחות או הוראה כגננת (מגילאי חוק לימוד חובה) במשך חמש שנים לפחות או ניסיון בחינוך הבלתי פורמלי במשך שבע שנים לפחות. עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון. ניסיון ניהולי - לא נדרש.	<u>דרישות ניסיון מקצועי:</u>
• שפות - בהתאם לצורך. • יישומי מחשב - שליטה בשימוש ביישומי ה-OFFICE. • רישום פלילי - היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א-2001. • היעדר הרשעה באלימות כלפי חסר ישע בהתאם לתקנות למניעת העסקה במוסדות מסוימים של מי שהורשע באלימות כלפי ילדים וחסרי ישע, תשפ"ג-2023 (להלן-החוק) <u>הגבלת כשירות</u> העובד אינו יכול לעסוק בחינוך אם נתקיים אחד מאלה: • הורשע בעבירה שיש בה כדי לפגוע בביטחון המדינה. • הורשע בעבירה אחרת שיש עמה קלון והמנהל הכללי סבור כי לאור הרשעה זו אין העובד ראוי לשמש עובד חינוך.	<u>דרישות נוספות</u>



• הוכח למנהל הכללי שיש בהתנהגותו של העובד משום השפעה מזיקה על תלמידים. • רישיון נהיגה - בתוקף.	
• עבודה בשעות בלתי שגרתיות. • עבודה מול גורמים רבים ברשות ומחוצה לה. • נסיעות מרובות במסגרת התפקיד. • עבודה עם ילדים ונערים (גילאי 3-18, חינוך מיוחד עד גיל 21).	מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:
כפיפות מנהלתית – למנהל יחידת החינוך ברשות. כפיפות פדגוגית – למפקח על הביקור הסדיר במחוז.	כפיפות ארגונית:
• המשרה מיועדת לגברים ונשים כאחד. • המועצה המקומית זכרון יעקב נותנת עדיפות להעסקת אנשים עם מוגבלויות. המועצה המקומית זכרון יעקב מקדמת את עקרון השוויון והתעסוקה, ובכלל זה שואפת לייצוג הולם ומקנה העדפה לזכאים לכך על פי דין. אם אתה נמנה על אחת מהקבוצות הבאות: אתה או שאחד מהוריך נולדו באתיופיה, בן האוכלוסייה הערבית, הדרוזית או הצ'רכסית, בן האוכלוסייה החרדית, עולה חדש (מי שעלה לישראל בהיותו בגיר וטרם חלפו 12 שנים מיום עלייתו) או שאתה אדם עם מוגבלות כמפורט בסעיף 25.35 בתקש"ר.	כללי:

קורות חיים בצירוף כל התעודות והמסמכים הרלוונטיים יש לשלוח בציון מספר המכרז, לא יאוחר מיום רביעי א' באייר התשפ"ה 28/05/2025 עד שעה 13:00 בקישור הבא:
<https://hrm-cand.malam-payroll.com/job/ZY1882/3820/oDd7nLPolr3Mjnk0b86G>
או בדוא"ל drushim@zy1882.co.il, או להגיש ידנית במשרד משאבי אנוש לידי יולי גזולי.
פרטים אודות המשרות ניתן לראות באתר המועצה www.zy1882.co.il תחת לשונית דרושים. על כל מועמד למלא את השאלון האישי למבקש משרה במועצה - טופס משרה פנויה (ניתן להוריד טופס זה באתר המועצה). לא יזומן לוועדת הבחינה מועמד שלא צירף את כלל האסמכתאות הנדרשות בכדי להעיד על ניסיונו (לרבות אישורי מעסיקים) או השכלתו כנדרש בתנאי הסף לתפקיד.
מועמד אשר מבקש התאמות בהליכי קבלה לעבודה מחמת מוגבלותו, יפרט את הצורך בהתאמות ויצרף מסמכים או חוות דעת המעידים על הצורך.
מועמד המבקש לקבל עדיפות בשל השתייכותו לקבוצת אוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם מכוח הדין, ימסור מידע בדבר השתייכותו לאותה קבוצה.
טלפון לבירורים: 04-6297189

אלי אבוטבול
ראש המועצה

HUMAN RESOURCES DEPARTMENT
LOCAL MUNICIPALITY ZICHRON-YAAKOV

מחלקת משאבי אנוש
מועצה מקומית זכרון-יעקב



טל: 04-6297124, טלפקס: 04-6291973, ת"ד 10 רח' הנדיב 11א' מיקוד 3091112 Z.C HANADIV ST. 10 P.O.B.
E.mail: Yael-s@zy1882.co.il