



16/06/2025

מכרז כוח אדם פומבי מס' 532/25
לתפקיד ספרן/נית תיכון "פלך" ושיבה תיכונית
מועצה מקומית זכרון יעקב

מחלקת חינוך - בתי ספר	היחידה:
ספרן/נית תיכון "פלך" ושיבה תיכונית	תואר המשרה:
דירוג חברה חינוך ונוער דרגה בהתאם להשכלה	דרגת המשרה ודירוגה:
80%-100%	היקף העסקה:
פומבי	סוג המכרז:
ניהול, ארגון והפעלה מקצועיים של הספרייה בבית הספר לציבור המורים והתלמידים. <u>עיקרי התפקיד:</u> א. מתן שירותי ספרייה. ב. ביצוע פעילויות חינוכיות ופעילויות העשרה. ג. תפעול הספרייה.	תיאור המשרה:
<u>השכלה ודרישות מקצועיות:</u> בעל תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ בתחום הספרנות או המידענות. או סיים בהצלחה לימודי תעודה אקדמית בתחום הספרנות או המידענות. או בעל תואר אקדמי מוכר (רצוי בחינוך) וסיים בהצלחה לימודי ספרן מורשה.	תנאי סף:
<u>דרישות ניסיון:</u> ☒ ניסיון מקצועי - לא נדרש ☒ ניסיון ניהולי - לא נדרש <u>דרישות נוספות</u> ☒ שפות- עברית ברמה גבוהה, עדיפות לבעל/יות שליטה בשפה האנגלית. ☒ יישומי מחשב- היכרות עם תוכנות לניהול ספריות + OFFICE + מיומנויות לדליית מידע. ☒ רישום פלילי היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק- למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א- 2001 <u>הגבלת כשירות</u> ☒ עובד חינוך מחויב באישור העסקתו כעובד חינוך בכתב מהמנהל הכללי. ☒ העובד אינו יכול לעסוק בחינוך אם נתקיים אחד מאלה: - הורשע בעבירה שיש בה כדי לפגוע בביטחון המדינה. - הורשע בעבירה אחרת שיש עמה קלון והמנהל הכללי סבור כי לאור הרשעה זו אין העובד ראוי לשמש עובד חינוך. - הוכח למנהל הכללי שיש בהתנהגותו של העובד משום השפעה מזיקה על תלמידים.	



- שירותיות. - אוריינות ומידענות. - היכרות עם מדיניות והנחיות משרד החינוך ויישומם. - היכרות עם תוכניות הלימודים הרלוונטיות. - יכולת לעבודה חינוכית עם ילדים ובני נוער.	מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:
אמינות ומהימנות אישית, כושר לקיים ולטפח יחסים בינאישיים, יכולת עבודה בצוות, יכולת ארגון, תאום ותכנון. סמכותיות, התמדה, אחריות.	כישורים אישיים:
מנהל/ת מחלקת חינוך מנהל/ת בית הספר	כפיפות ארגונית: כפיפות ניהולית:
- המשרה מיועדת לגברים ונשים כאחד. - המועצה המקומית זכרון יעקב נותנת עדיפות להעסקת אנשים עם מוגבלויות. המועצה המקומית זכרון יעקב מקדמת את עקרון השוויון והתעסוקה, ובכלל זה שואפת לייצוג הולם ומקנה העדפה לזכאים לכך על פי דין. אם אתה נמנה על אחת מהקבוצות הבאות: אתה או שאחד מהוריך נולדו באתיופיה, בן האוכלוסייה הערבית, הדרוזית או הצ'רכסית, בן האוכלוסייה החרדית, עולה חדש (מי שעלה לישראל בהיותו בגיר וטרם חלפו 12 שנים מיום עלייתו) או שאתה אדם עם מוגבלות כמפורט בסעיף 25.35 בתקשי"ר.	הערה:

קורות חיים בצירוף כל התעודות והמסמכים הרלוונטיים יש לשלוח בציון מספר המכרז, לא יאוחר מיום רביעי יג' בתמוז התשפ"ה 09/07/2025 עד שעה 13:00 בקישור הבא: <https://hrm-cand.malam-payroll.com/job/ZY1882/3820/oDd7nLPoa55jzAk0b86G> או בדוא"ל drushim@zy1882.co.il, או במשרדי משאבי אנוש לידי יולי גזולי פרטים אודות המשרות ניתן לראות באתר המועצה www.zy1882.co.il תחת לשונית דרושים. על כל מועמד למלא את השאלון האישי למבקש משרה במועצה - טופס משרה פנויה (ניתן להוריד טופס זה באתר המועצה). לא יזומן לוועדת הבחינה מועמד שלא צירף את כלל האסמכתאות הנדרשות בכדי להעיד על ניסיונו (לרבות אישורי מעסיקים) או השכלתו כנדרש בתנאי הסף לתפקיד. מועמד אשר מבקש התאמות בהליכי קבלה לעבודה מחמת מוגבלותו, יפרט את הצורך בהתאמות ויצרף מסמכים או חוות דעת המעידים על הצורך. מועמד המבקש לקבל עדיפות בשל השתייכותו לקבוצת אוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם מכוח הדין, ימסור מידע בדבר השתייכותו לאותה קבוצה. טלפון לבירורים: 04-6297189

אלי אבוטבול
ראש המועצה