



26/10/2025

מכרז כח אדם פנימי/פומבי מס' 548/25
לתפקיד עובד/ת קידום נוער
מועצה מקומית זכרון יעקב

היחידה:	חינוך – קידום נוער
תואר המשרה:	עובד/ת קידום נוער/חינוך טיפול
דרגת המשרה ודירוגה:	דירוג חברה חינוך ונוער על פי כישורי המועמד/ת והחוק
היקף העסקה:	80%-100%
סוג המכרז:	פומבי
תיאור המשרה:	- מאתר ויוצר קשר עם בני נוער גילאי 14-18 הנמצאים בניתוק ממסגרות לימוד או מגלים קשיי הסתגלות במסגרות הנ"ל. - פועל בדרכים של "יישוג" – Reaching out, התערבות בסביבה הטבעית, תוך שימוש במידע משירותי החינוך או באמצעות מרכז מידע ממוחשב, ויצירת קשר עם הנער מתוך הדדיות ושותפות. - מעריך ומאבחן קשיים, צרכים, כוחות ורצונות של הנערים שבטיפולו. - מתכנן יעדים חינוכיים, השכלתיים וטיפוליים לקידומו של כל נער ולמימוש הפוטנציאל האישי שלו בהתאם להנחיה המקצועית. - בונה תכנית התערבות לנערו ולנערים שבאחריותו הכוללים מעקב והערכה מתמדת אחר התקדמות הטיפול בהתאם ליעדים בתוכנית. - עובד באופן שוטף ורציף עם צוותי ההוראה בתכנית היל"ה ובבתי ספר. - אחראי לתיעוד שוטף ודיווח לגבי כלל התכניות והתהליכים החינוכיים טיפוליים ופדגוגיים של כל נער ונערה שבאחריותו. - פועל בשלושה מישורי התערבות: טיפול פרטני, הנחיה והדרכה קבוצתית ועבודה קהילתית. - מדריך ומנחה תוכניות לבני הנוער המצויים באחריותו, בפעילות ביישוב או מחוץ ליישוב כגון: מחנות, קורסים, סמינרים ומרתונים לימודיים. - מגיע למוסדות, ארגונים ומסגרות הרלבנטיות לתהליך ההתערבות של הנער/ה, כגון: מוסדות חינוך, חוק ומשפט, ביקורי בית וכיו"ב. - מנחה תוכניות חינוכיות טיפוליות קבוצתיות, ופועל לשילובם של הנערים המנותקים מלמידה במערכות הפורמליות והבלתי פורמליות התואמות את בני גילם. - שותף בבנייה וגיבוש התכניות הפדגוגיות ובליווי התלמידים שתחת אחריותו בתחום הפדגוגי. - פועל בדרכים של שיתוף פעולה עם השירותים האחרים בקהילה. - מלווה את הנערים ועוקב אחריהם גם במהלך שילובם במסגרת אחרת. - משתתף בהשתלמויות, בכנסים ובפיתוח מקצועי בהתאם למדיניות המחלקה לקידום נוער והאגף לחינוך ילדים ונוער בסיכון. - חבר במועצות השונות המלוות את התהליך הלימודי של כלל תלמידי היחידה. - פועל בהתאם להנחיות מנהל היחידה לקידום נוער היל"ה והממונים עליו ברשות ובהתאם להנחיותיהם, ועל פי מדיניות המחלקה לקידום נוער היל"ה במשרד החינוך והאגף לחינוך ילדים ונוער בסיכון במשרד החינוך.
השכלה:	תואר אקדמי הנרכש ע"י המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ באחד או יותר מהתחומים הבאים:

טל: 04-6297124, טלפקס: 04-6291973, ת"ד 10 רח' הנדיב 11א' מיקוד 3091112
Email: Yael-s@zy1882.co.il P.O.B. 10 HANADIV ST. Z.C



קידום נוער בסיכון, עבודה סוציאלית, פסיכולוגיה, חינוך, חינוך מיוחד, מדעי ההתנהגות, קרימינולוגיה, שנה רביעית ללימודי תואר ראשון בקידום נוער בלבד שנת סטאז' או תעודת סמיכות לרבנות "יורה יורה" לפי אישור הרבנות הראשית לישראל, או אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר) תינתן עדיפות לבעלי תעודת עובד חינוך בהתמחות קידום נוער או לבעלי תעודת הוראה. הכשרה: סיום בהצלחה השתלמות פדגוגית טיפולית (תפיסת העבודה האגפית) מטעם אגף א' לילדים ונוער בסיכון עד שנתיים ממועד תחילת עבודתו. ניסיון: שנת ניסיון בעבודה עם נוער בסיכון. לעובדי קידום נוער במגזרים ייחודיים, כגון: עולים, חרדים ומגזר ערבי, יועדפו עובדים השייכים לאותו מגזר תרבותי. יועדפו בעלי ניסיון בטיפול ובעבודה קבוצתית עם נוער בסיכון. הגבלת כשירות- רישום פלילי: אישור המשטרה להעסקה כי אין מניעה להעסקת בגיר לעבודה במוסד החינוכי. עובד חינוך מחויב באישור העסקתו כעובד חינוך בכתב מהמנהל הכללי. העובד אינו יכול לעסוק בחינוך אם נתקיים אחד מאלה: • הורשע בעבירה שיש בה כדי לפגוע בביטחון המדינה. • הורשע בעבירה אחרת שיש עמה קלון והמנהל הכללי סבור כי לאור הרשעה זו אין העובד ראוי לשמש עובד חינוך. • הוכח למנהל הכללי שיש בהתנהגותו של העובד משום השפעה מזיקה על תלמידים.	תנאי סף:
• יכולת יצירת קשר משמעותי עם נוער בסיכון. • אמפתיה. • יכולת התמודדות עם מצבי לחץ. • יכולת לפתיחות וגמישות מחשבתית, מודעות ומעורבות חברתית ואכפתיות. • יכולת ביטוי בכתב ובעל פה. • יכולת ונכונות לעבוד בשעות ובסביבות בלתי שגרתיות. • יכולת עבודה בסביבה מתקשבת.	כישורים אישיים:
מנהל/ת יחידת קידום נוער/מנהלת פרויקט היל"ה • המשרה מיועדת לגברים ונשים כאחד. • המועצה המקומית זכרון יעקב מקדמת את עקרון השוויון והתעסוקה, ובכלל זה שואפת לייצוג הולם ומקנה העדפה לזכאים לכך על פי דין. אם אתה נמנה על אחת מהקבוצות הבאות: אתה או שאחד מהוריך נולדו באתיופיה, בן האוכלוסייה הערבית, הדרוזית או הצ'רכסית, בן האוכלוסייה החרדית, עולה חדש (מי שעלה לישראל בהיותו בגיר וטרם חלפו 12 שנים מיום עלייתו) או שאתה אדם עם מוגבלות כמפורט בסעיף 35.2 בתקש"ר.	כפיפות ארגונית: הערה:



קורות חיים בצירוף כל התעודות והמסמכים הרלוונטיים יש לשלוח בציון מספר המכרז,
לא יאוחר מיום שני ד' בכסלו התשפ"ה 24/11/2025 עד שעה 13:00 דרך הקישור הבא

או במשרדי משאבי אנוש במועצה לידי יולי גזולי.
פרטים אודות המשרות ניתן לראות באתר המועצה www.zy1882.co.il תחת לשונית דרושים .
על כל מועמד למלא את השאלון האישי למבקש משרה במועצה - טופס משרה פנויה (ניתן להוריד
טופס זה באתר המועצה במידה ומגישים מועמדות בעותק קשיח במשרדי המועצה).
לא יזומן לוועדת הבחינה מועמד שלא צירף את כלל האסמכתאות הנדרשות בכדי להעיד על ניסיונו
(לרבות אישורי מעסיקים) או השכלתו כנדרש בתנאי הסף לתפקיד.
מועמד אשר מבקש התאמות בהליכי קבלה לעבודה מחמת מוגבלותו, יפרט את הצורך בהתאמות
ויצרף מסמכים או חוות דעת המעידים על הצורך.
מועמד המבקש לקבל עדיפות בשל השתייכותו לקבוצת אוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם מכוח הדין,
ימסור מידע בדבר השתייכותו לאותה קבוצה.
ההודעה מנוסחת בלשון זכר אך מיועדת לשני המינים.
טלפון לבירורים: 04-6297189.

אלי אבוטבול
ראש המועצה